



■浙企准字第A001号
■2018年5月10日
■第4期(总第360期)
■编辑部电话:0571-28118091
■编辑部地址:杭州市天目山路306号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

【2017年11月30日,杭州市建委召开杭州建筑工业化发展情况新闻发布会,明确表示,杭州上城、下城、江干、西湖、拱墅、滨江等六大城区新出让的土地,100%实施装配式建筑工业化,到2020年全市装配式建筑占新建建筑的比例将达30%以上。”这场发布会透露的信息给集团打了一剂强心针!继杭州正式成为首批“国家装配式建筑示范城市”之后,集团成为首批省建筑工业化示范企业,集团所属杭构仁和基地成为市新型建筑工业化示范生产基地,建筑工业化的号角已经吹响,而集团也做好了准备要扬帆远航!

这是一次前所未有的机遇!今年,集团也顺利承接了多个装配式建筑住宅项目,力图围绕“建筑工业化”寻找转型突破口,实现发展新跨越。同时,2018年也是杭构转型升级、提升产能的关键之年,产品结构能否进一步优化、产能能否进一步提高、效益能否进一步上升,事关企业未来的发展。集团对此也高度重视,董事长来连毛多次赶赴杭构集团进行考察指导,为杭构集团的未来指明方向。建筑工业化,我们来做!】

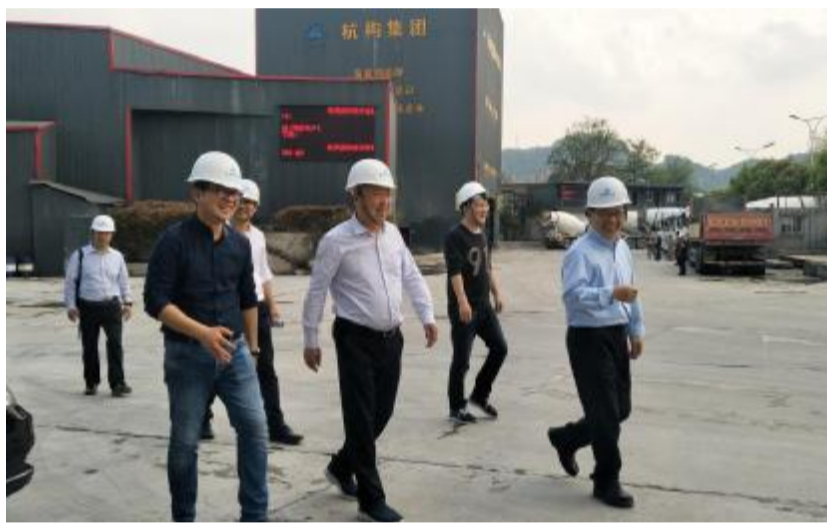
系列报道之二

抢抓机遇 放眼未来

——杭州建工集团董事长来连毛赴杭构·砼二分公司视察指导工作

2017年,杭构·砼二分公司克服了场地小、设备陈旧等不利因素,通过深化管理、严控产品质量、创新服务理念等手段,使各项工作都取得了阶段性的成效,效益也较上年增加了10%。2018年,是杭构集团提升产能年,作为杭构集团的分公司,挑战可想而知。为此,杭构·砼二分公司积极寻找新的发展契机,对外调整业务结构,确保手中有粮,对内狠抓管理,深化服务意识。2#搅拌楼改造、租用附近空地停放生产车辆、扩大原材料采购途径、装修美化办公室...就在各项工作如火如荼开展之际,4月3日下午,杭构·砼二分公司迎来了集团来连毛董事长、王强副总经理、傅天云主任等一行领导。杭构集团总经理周永元、副总经理赵轶、总经理助理吕翔、杭构·砼二分公司经理邵华峰全程陪同视察了现场。

一进杭构·砼二分公司大门,来董事长一行直接来到生产场地,就分公司的生产、材料等具体工作进行了了解。视察完场地,来董事长又来到经理办公室,在全方位监控图像前,仔细查看了公司当天的生产运作情况,并听取了杭构集团周永元总经理、杭构·砼二分公司邵华峰经理就生产经营情况、增容扩产规划所作的工作汇报。



听取汇报后,来董事长充分肯定了分公司近年来的各项工作。针对如何做好2018年的工作重点,来董事长提出了三方面指示:一要将眼光放长远,在积极完成年度指标的同时,寻找新基地,以“建筑工业化”为契机,以经营创新、转型升级为立足点,解决工厂化生产难题;二要学会总结、敢于总结、善于总结,通过实践到理论的升华,形成制度化规范,再由理论指导实践;三要加强平台建设,以搭建技术、财务经营等平台为抓手,提升人员综合素质,激发员工主动性和灵活性。

领导们的关怀如一缕春风吹暖了人心,来董事长的话更像是一盏明灯,为分公司指明了未来努力的方向。2018年甚至未来,杭构·砼二分公司团队的目光将放得更远,全体员工的步子将迈得更大、更稳。我们经历过辉煌,也将紧紧抓住转型升级新机遇,放眼未来,创造出更多的辉煌!

来董事长的工作指示,是鼓励,更是鞭策,给了建工建材人更多能量与信心。2018年,杭构·建工建材公司将朝着扩产增收、降本增效的目标,不断强化管理,深耕细作,朝着预制构件转型升级梦进发,再创辉煌。

(杭构集团 方红)

外拓市场 强强联合

——金华经济技术开发区管委会书记一行赴集团参观考察



4月10日,金华经济技术开发区管委会书记傅兴平一行赴集团进行考察。此行主要是考察集团及下属的杭构集团产业组成和发展情况,以及集团在装配式建筑方面所做的拓展与市场前景等。集团董事长来连毛、总经理宋志刚、杭构集团总经理周永元、建工建材总经理王晓栋等领导参加了考察活动。

来董事长对考察团一行的到来表示热烈欢迎,并详细介绍了目前装配式建筑的发展情况和市场前景。来董事长说,推行建筑工业化符合城市化进程的大趋势,有利于加强对建筑产品的质量把控,减少劳动力成本,同时对城市的环境保护也起到有效作用。2017年初,国务院办公厅发布了关于促进建筑业持续健康发展的意见,其在推进建筑产业现代化中指出:力争用10年左右的时间,使装配式建筑占新建建筑面积的比例达到30%,该政策的提出在国家层面上明确了装配式建筑的发展目标。而杭州作为首批“国家装配式建筑示范城市”,政府部门更是高度重视装配式建筑工业化,出台了一系列政策与规定。在政府的大力支持下,装配式建筑前景一片光明,尤其是管片、PC构件等预制构件,市场趋势供不应求。

宋总经理具体介绍了集团的基本情况和开拓金华市场的期望。在“建筑工业化”的道路上,集团一直走在前列。今年2月,集团入选首批省建筑工业化示范企业,集

团所属杭构仁和基地被列为市新型建筑工业化示范生产基地。“建筑工业化”对集团来说是机遇也是挑战,借助这股东风,集团在今年顺利承接了多个装配式建筑住宅项目,力求转型升级,优化产业结构。为了提升产能,扩大市场,集团筹划全面铺开布局装配式预制构件。金华依托优越的地理位置、便捷的交通运输网和政府政策扶持,成功吸引了众多企业的目光。

在听取了介绍后,考察团一行对该装配式建筑的发展表现出了极大的兴趣,双方就项目投入计划、投资环境及政策进行了探讨。随后,在杭构集团总经理周永元、总工程师兼PC生产总监相玉成、杭构·建工建材公司总经理王王晓栋的陪同下,考察团一行实地走访了杭构集团仁和基地PC车间,在详细听取了仁和基地预制构件生产发展历程和PC生产车间突破性采用可兼容自动化流水线的设计和建造过程后,考察团一行对正在进行的地铁管片生产的PC自动化流水生产线的运行进行了现场观摩,并查看了关键工位点的设置。

考察结束后,傅书记一行对杭州建工的产能、技术实力及发展前景等表示满意,并表示,为加快金华装配式建筑工业化的发展,欢迎杭州建工集团来金华投资建设工厂,开发区将给予大力支持,实现双方共赢。

(综合办 刘愈)

打造过硬班子 抓好基层建设

——集团党委召开2018年专题民主生活会

按照市纪委、市委组织部以及市城投集团党委的工作要求,4月23日下午,集团党委召开了2018年专题民主生活会。本次会议围绕“六个方面”查摆问题,对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等党内规章制度,深入贯彻学习十九大精神,并紧密联系思想和工作实际,进行党性分析,开展了批评和自我批评。

会议由党委书记副董事长郑育辉主持,集团党委副书记付亚玲,党委委员来连毛、宋志刚、赵彪,纪委副书记王黎明,纪委委员沈春满参加了会议,高层管理人员唐建平、徐惠良应邀参会,市城投集团党委委员、副总经理吴桂才到会指导。

根据会议议程,集团党委副书记付亚玲首先代表党委、纪委班子通报了2017年度民主测评情况。党委书记副董事长郑育辉代表党委班子作对照检查。郑书记对照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面,认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面,对党忠诚老实、对党组织讲实话讲真话方面,担当负责、攻坚克难、不回避矛盾方面,纠正“四风”不止步方面,严格执行廉洁自律准则六个方面进行了深刻剖析,并在此基础上,明确提出了今后的努力方向和整改措施。



随后,党委、纪委班子成员及其他参会领导分别作了个人对照检查,深入对照“六个方面”内容,查摆个人在思想上、工作上、纪律上存在的突出问题,并对存在的问题进行了深入剖析,提出了整改举措。同时,班子成员之间开展了互相批评。

市城投集团党委委员、副总经理吴桂才对本次民主生活会进行了点评,认为本次会议准备充分,围绕主题开展,并能深度融合主题;核心问题深刻,能直面问题,指出问题尖锐;整改方向明确,并能针对性地剖析解决存在问题。同时,吴总也要求,在本次会议中未交流完善的内容会后再个别交流补充。

针对杭州建工下阶段的党建工作,吴桂才副总经理提出以下四个方面的建议和意见:

一是打造过硬班子,要在政治上讲规矩、组织上讲纪律,加强团结、服从大局、认真履职。党、纪委会班子成员同时身兼行政职务的,要合理安排岗位职责和工作重心,做到高效实干。二是针对工作实际,抓好基层党组织建设。要针对公司的实际情况,抓好项目部的党组织建设工作,创新方式方法,采取联建等方式,形成可复制的模式,做好流动党员的管理,发挥党员的模范引领作用。三是突出企业经营发展,希望在2018年实现企业愿景指标。四是关心关爱职工,对人才工作要有进一步的政策与举措,能留住人,同时打造企业“家”文化,让员工有归属感。

最后,集团党委委员、董事长来连毛作了表态发言,他表示,相信集团的领导班子在上级市城投集团党委、各位股东的关心关爱下,集团的经营业务必将出彩,也一定会按照既定目标完成。每位成员也要在会后消化本次的相互点评内容,有则改之,无则加勉。党委班子成员要把善意的批评和建议当做个人成长史上必不可少的神财富,打铁更需自身硬,用不懈努力为公司的事业发展作出更大的贡献。(综合办 李雯)

用好BIM技术 推动企业发展

2017年11月22日至26日,集团技术质检部组织参加了由浙江省建筑业技术创新协会举办的浙江省第二届建筑施工BIM应用“筑新杯”投技术标编制技能比赛,最终荣获“鼓励奖”!

随着BIM技术在集团技术标编制中的不断应用,2018年3月,在灵璧县公共设施PPP项目招投标项目中,技术质检部在该项目技术标文件编制中利用BIM技术对拟建的东北小学、南里小学、灵璧县幼

儿园进行三维建模,有效地提升了技术标表现力,展现了公司的BIM技术应用水平,为项目最终中标提供了良好的技术支持。

BIM技术也在不断进化,集团也将不断推广BIM技术的应用,从BIM建模、BIM机电分析到BIM综合碰撞检查、BIM造价分析等,让BIM技术实实在在发挥创新力和推动力,形成竞争力,使企业走上发展的快车道!(技术质检部 余江)

光荣榜

◆ 集团荣誉

近日,在广厦控股集团举办的“不忘初心,砥砺前行”主题演讲比赛中,集团的吴海代表集团参加比赛,荣获三等奖。(本报编辑)

◆ QC荣誉

集团百冷坑城中村改造及村民公寓式安置地块工程QC小组荣获“2017年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果二等奖”、“2018年浙江省工程建设优秀质量管理小组”,获奖课题《提高山体边坡施工放样一次合格率》;集团杭政储出(2011)46号地块商品住宅工程QC小组荣获“2017年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果三等奖”,获奖课题《提高地下室外墙防水砼施工质量》;集团浙江旅游职业学院千岛湖校区体育馆项目QC小组荣获“2017年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果奖”,获奖课题《大跨度钢结构吊装施工质量控制》。(本报编辑)

杭安公司消防检测维保分公司QC小组荣获“2018年浙江省工程建设优秀质量管理小组”,课题《建筑常开防火门控制系统创新技术》荣获“2017年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果二等奖”;华信网络设备生产基地二次装修工程安装项目部QC小组的《提高空调水管道安装效益》和《提高共板法兰风管制作一次合格率》两项课题获“2017年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果奖”。(杭安公司 王胡雅)



落实安全管理制度 提高安全管理水平 ——集团召开2018年度安全工作会议

为切实抓好集团公司2018年度安全生产工作,全面贯彻市、区两级安监站及市城投公司有关安全责任书的精神,推动工会劳动保护、安康杯活动顺利开展,3月30日下午,集团公司召开2018年度安全工作会议。集团公司总经理宋志刚、工会主席李雯、各部室人员及各在杭分公司经理(副经理)、主任工程师、安全科长、项目负责人、项目部安全员等40余人参加了本次会议。同时,在河南分公司、安徽分公司、徐国栋项目部等区域分公司设立分会场,相关人员通过远程视频参加此次会议。会议由工程管理部经理王黎明主持。



集团召开2018年度安全工作会议

会上,首先由集团第一、第二工程分公司代表分别结合分公司的情况,对2018年度安全生产管理工作计划与思路进行了交流汇报,并承诺要更加踏实地落实公司制度,加大对项目安全生产的检查力度,切实开展隐患排查治理工作,增加分公司安全管理人员配备,加强安全管理队伍建设,确保分公司的安全管理工作再上新台阶。

随后,集团安全管理处副处长张忠伟结合2017年度安全隐患排查工作,就做好2018年度安全生产管理工作提出了要求。同时,针对目前各项目存在的共性安全问题,尤其是项目现场存在的台账资料、脚手架、施工用电、支模架、高处作业、起重设备、施工机具等问题,张副处长指出,要切实落实好隐患排查和事中检查控制工作,项目部要严格落实安全生产责任制,强化危险性较大工程的安全管理,做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援“五到位”。分公司、项目部要做好月度的自查自纠工作,集团公司要在分公司、项目部自查的基础上,以点带面,加强月度专项检查力度。

工程管理部副经理、安全管理处处长金逸敏结合《杭州建工集团有限责任公司2017年度创优

奖杯及创优计划》、《2018年度“两保一优”保安全精细化管理工作计划》等文件的要求,对公司年度创优工作及2018年度安全生产工作进行了布置落实,明确了各阶段公司安全生产的重点工作,同时对创优资料的收集申报、项目日常安全资料的制作等工作做了重点要求。

工程管理部经理王黎明结合2017年度安全生产工作及目前的安全形势,对进一步提升2018年度安全生产工作提出了以下几点要求:一要高度重视安全管理,把安全生产管理工作作为政治工作来抓。要落实主体责任,夯实基础管理,提升管理水平,形成人人参与安全管理的氛围。二要严格执行集团项目管理制度,按照集团CI形象进行现场布置,做到规范化、标准化管理在集团项目中的全覆盖,做好公司标准化项目和亮点项目的创建工作。三要重视项目安全检查,创新项目检查模式,推动各分公司、项目部开展隐患排查自查自纠工作;同时,进一步加强视频监控管理工作,推进“互联网+”等信息化手段建设,将信息化手段纳入到日常的安全检查管理中,推动项目安全全覆盖。四要进一步做好项目的精细化管理,推进项目整改回复、标准化项目影像资料上OA等工作。五要继续加强项目党建工作,督促落实安全生产“一岗双责”制度,

增强员工的工作责任感。随后,工会副主席李雯对集团2018年度“安康杯”工作进行布置。李副主席首先肯定了2017年开展的“安全员比武”、“合理化建议”等活动,并要求继续大力开展群众性活动,使之常态化、制度化。李副主席指出,在接下来的工作中要继续深入开展专业技能比武活动,以此来提升项目作业人员的专业技能和职业素养。同时要积极推进企业文化进工地,将工会活动推广至项目现场,使所有项目人员都融入工会的大家庭当中。

最后,集团公司总经理宋志刚对2018年度安全生产工作做了重要指示。宋总经理指出,随着安全生产形势的日益严峻,我们要更加坚定“抓生产必须抓安全”的理念,坚持安全底线。结合2018年安全生产、文明施工工作,宋总经理就如何加强现场安全生产、文明施工动态管理工作做了进一步要求:1.做到标准化。在做好公司检查、现场布置等“硬件”工作标准化建设的基础上,注重现场“软件”工作标准化建设,进一步推进现场安全资料、安全交底等工作模块化、标准化。2.做好制度化。进一步完善落实公司季度检查、安全巡查的制度化,切实将公司的各项制度落到实处。3.做好规范化。项目现场的基础设置、基坑围护、脚手架、悬挑架PC构件、塔吊等要严格按照规范要求设置,确保相关技术交底规范化。4.加强信息化。进一步推进将信息化手段应用到现场管理工作中,通过信息化平台对不良项目进行通报、曝光。宋总经理强调,各分公司、项目部要重点做好公司各项措施制度的落实工作,认真贯彻落实党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,牢固树立安全红线意识,改变工作作风,努力提升管理水平,团结奋进,不断推进集团安全管理工作,为集团持续稳定高质量的发展提供强有力的保障!(工程管理部 赵云杰)

强化精细化管理 提升管理水平 ——集团召开第一季度生产例会暨总经理议事会

集团公司于5月2日下午召开了第一季度生产例会暨总经理议事会。会议由总经理助理王黎明主持,公司副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚、副总经理邢军、财务总监叶曼桦、总工程师王明波、总经理助理赵彪、总经理助理金祖洪等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理共计二十余人参加,河南分公司以视频连接的方式参与了本次会议。



集团召开第一季度生产例会暨总经理议事会

会议首先由集团季度巡查组对一季度巡查市场行为、质量、安全生产文明施工结果和奖惩情况分别作了通报。本次巡查历经十余天,涵盖了各在杭分公司及河南、安徽区域分公司共计19个项目,巡查小组以住建部《关于印发工程质量安全提升行动方案的通知》为指导,结合《2018年杭州市建筑市场行为专项检查的通知》的内容,对项目市场行为管理、现场安全文明施工管理、项目质量管理、大型机械设备等多方面进行了系统检查,本着从严从实、查漏补缺的原则,细致深入地了解了项目管理存在的问题,从而督促项目部持续改进,不断提升项目部和分公司的管理水平。巡查组以PPT的形式作了一季度安全生产、文明施工情况的汇报分析和二季度安全生产的安排,生动直观地向与会人员展示了在建项目的优点和存在的主要共性隐患,并要求项目部和分公司总结整改,落实到位。各分公司和项目部要强化红线意识,对将于6月1日起施行的《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》进行宣传贯彻,为即将到来的“全国安全生产月”做好积极准备。

在听取了各分公司经理及部门负责人发言后,总经理宋志刚对一季度工作做了简要点评,针对一季度检查情况,他指出,各分公司要进一步提高思想认识,正确对待巡查检查,季度巡查、日常巡查等内部检查要从严从实,检查出的问题要积极整改,检查组和项目部、分公司要形成良性互动,促进项目现场整体管理水平稳步提升。针对改组组织到位、经济投入到位、目标落实到位“五到位”,通过检查促进项目水平提升。然后,王黎明经理通报了集团1-4月份生产产值情况,集团在建项目视频监控与公司联网情况和分公司月度检查情况,向与会人员传达了市质安总站一季度例会文件精神,各分公司和项目部要根据《2018年杭州市建设工程质量安全文明施工管理工作要点》通知有关要求,坚守安全发展理念,推进质量提升行动,落实扬尘整治措施,完善物联网监控制度,从而稳步推动安全生产综合治理三年行动计划,实现企业建筑施工安全生产形势持续稳定。另外,杭州市四月中旬进入汛期,根据城投集团视频会议,王黎明经理传达了、布置了集团关于做好防汛抗台、防暑降温工作的有关通知。

随后各分公司经理分别就各自分公司经营生产情况作了汇报,对二季度的生产计划作了安排。各分公司、部门经理和分管高层领导对现阶段各自重点工作进行了交流沟通,确保做好下一阶段的各项工作。

在听取了各分公司经理及部门负责人发言后,总经理宋志刚对一季度工作做了简要点评,针对一季度检查情况,他指出,各分公司要进一步提高思想认识,正确对待巡查检查,季度巡查、日常巡查等内部检查要从严从实,检查出的问题要积极整改,检查组和项目部、分公司要形成良性互动,促进项目现场整体管理水平稳步提升。针对

1-4月产值完成情况,宋志刚总经理提出,各分公司要对严峻的形势有充分的认识,要针对各项目的进展情况,列出明确的工作计划和落实事项,赶工作进度;对于项目中出现的质量、安全、进度等方面的问题要提前介入,掌握主动权,积极着手于问题早发现早解决。

其次,他提出企业的管理思维、管理理念要进一步创新。在面向建筑行业整体转型升级等一系列变化,面对经营方式集成化、施工方式多样化的行业趋势,在PPP、EPC项目等新兴建筑总包模式下,企业在项目质量、安全、成本、进度、文明施工五大管理模块中,管理手段要进一步细化,要按图施工,按标准实施,按规范执行,对项目的管控手段要做到位、做到极致、落到实处,做到检查到位、整改到位、认识到位。

第三,针对近期项目管理市场行为检查工作,他提出各分公司要重视市场行为专项检查,完善施工许可证和质量安全管理手续等相关资料;随着主管部门对项目管理人员到岗履职考核的管理要求,要积极吸纳项目现场优秀的、有证书的实际操作人员,将他们尽快纳入到公司统一管理的队伍中来,充实项目现场人员队伍;周转材料、大型机械设备合同(尤其是营改增以前的老项目)要加以规范,要杜绝法律法规禁止的包清工、无资质单位承接租赁、拆拆业务等情形。

第四,要重视人才培养和管理工作,各分公司要和所属项目部逐一对接,挖掘项目部二线、三线人员的考试考证潜力,对于目前公司紧缺的特殊工种作业证书、三类人员证书和其他城建培训中心负责的各类证书要抓紧人才储备和证书储备。

第五,建筑施工扬尘污染治理专项行动已于四月下旬开始,杭州市建筑工地上文明施工和扬尘污染治理强势推进“三严四化五到位”,严格落实“七个100%”,各分公司和项目部要将扬尘治理与安全生产文明施工管理工作积极结合起来,作为下一步工作的重点,认真做好项目的相关工作,确保企业不失责任。(工程管理部 陈玉洁)

名校名企强强联合 共筑百年精品工程 ——集团杭州第二中学东河校区项目举行开工典礼



集团杭州第二中学东河校区项目举行开工典礼

4月19日上午,在具有120年历史的杭州第二中学东河校区内,由集团承建的杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼新建项目举行了隆重的开工典礼。

杭州市教育局副局长毛伟民,杭州市教育局资产运营中心副主任汪继起、潘劲豪等领导莅临典礼现场,祝贺项目顺利开工,并和建设单位、代建单位、设计单位、勘察单位、监理单位、施工单位的代表共同揭开了象征着顺利、严谨、高效的大红彩头。随后毛伟民副局长宣布,作为向杭州二中建校120周年庆典献礼的杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼新建工程正式开工。

杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼新建项目位于上城区建国中路36号,新建总建筑面积11045平方米,包括地上建筑面积约8325平方米(含连廊面积325平方米),地下建筑面积2720平方米,另不计容积率架空层面积746.73平方米。其中三好楼为装配式框

架结构,求是楼为装配式框架构架-现浇剪力墙结构,总工期为400天。

该工程地处闹市区,周围居民楼林立,人流量巨大。工程现场内有校史馆、老科学馆等具有百年历史的文保、历保建筑,还有古树、古井、古钟、树人树德碑、校训碑等穿插其中,施工场地狭小,进出道路单一,对施工过程中的运输、安全、防扰民、防尘等安全文明施工管理是很大的考验。而作为建校120周年的献礼工程,业主方对工程质量和工期提出了更高更严格的要求。面对如此多的不利因素和如此高的管理要求,公司组建了强有力的项目管理班子,前期会同工程管理部、技术质检部、结构公司等专业管理人员和专家多次到项目现场,精心布局、实地研讨、反复论证、多方调配,制定了严密、可行的装配式构件安装、基坑支护、地下室施工、安全文明施工等各项施工方案。同时,会同业主、社区对周边居民进行了进户沟通拜访,创造和谐气氛,留存隐患影像资料;并和文保、园管单位对接,进行现场古迹、古树的登记备案,制定保护措施计划。目前,工程前期的各项准备工作已紧张、有序的展开。

开工典礼过后,一场艰苦的战役已经打响。公司和项目部管理人员以及全体作业人员将秉承“名校名企强强联合、共筑百年精品工程”的信念和决心,以创杯夺牌为目标,迎难而上,扎实工作,给业主交上一份满意的答卷,也为杭州建工在家乡留下一个值得骄傲的精品工程。(三分公司 李贝贝)

集团武义百冷坑城中村改造项目顺利通过省级标化验收

由集团四分公司承建的武义百冷坑城中村改造项目于3月28日接受了由金华市建设局组织的省级标化工地挂牌前的综合检查验收。

此次综合检查小组由金华市建筑业协会、金华市质监站、金华市检测站及武义质监站共同指派的8位专家组成。专家组按照程序分别就项目部市场行为、场区文明施工形象、脚手架安全防护设施、消防设施、施工用电、施工机械、现场防尘、技术安全资料、生活区设施、民工工资发放等十个方面对项目进行了全面细致的检查考评。经专家组评定,武义百冷坑城中村改造项目最终的综合得分为88分,顺利通过省级标化工地挂牌前的验收,并作为推荐项目申报省里备案。

武义百冷坑城中村改造项目总建筑面积115679平米,其中地上建筑由12幢单体住宅(11层住宅11幢,16层住宅1幢)组成,项目三面环山,场地狭窄,地表水无处排放,独特的地形环境给施工增加了难度,但项目部自开工

之初便树立了“创优夺杯”的目标,在施工过程中始终不忘初心,高度重视创优工作,积极克服不利的自然条件,不断强化现场管理,努力创造良好的施工环境。2017年结构施工期间,县政协、县人大委员以及主管县长、县委书记都曾分别到现场视察指导工作,严格的施工管理及良好的外部形象得到了武义县上级主管部门的好评。2017年10月中旬,项目就已经通过了武义县质监站组织的市级标化验收并挂牌。

目前,武义百冷坑城中村改造项目已进入装饰施工阶段,距离竣工还有一段时间。虽然通过了此次检查,但我们的工作还有很多改进和提升自己的空间,项目组也根据此次检查中专家提出的意见,继续强化现场管理,并按照标准化的要求在安全设施定型化和省标申报资料等方面下大力气进行整改,力争把各项工作落到实处,创建优质项目。(四分公司 徐雅明)

寿昌小镇华丽蝶变 小城镇环境综合整治成效得到全省代表点赞

4月12日,全省农村人居环境提升暨小城镇环境综合整治行动现场推进会在建德召开。会上,副省长陈伟俊对建德小城镇的环境综合整治工作的做法经验给予充分肯定。

寿昌小城镇环境综合整治项目作为建德市政府重点改造项目,总投资3亿元。2017年5月,杭州建工集团在寿昌小城镇改造项目中喜获中标,主要是负责西昌路、横街区块(航空小镇)的改造和寿中廊桥的新建。经过大半年的改造,寿昌小城镇已顺利完成省级考核验收,受到了省委书记车俊,省委副书记、省长袁家军等领导的高度肯定。

会后,代表们赴寿昌镇进行实地考察。一位嘉宾称赞道,这样修旧如旧的整治能让老百姓更有认同感和幸福感,更有利于后续业态的进入,提升老百姓生活品质。也有嘉宾在考察时表示,小城镇整治不能千篇一律,要融入自

身的文化特色,寿昌镇的中山路和西湖水街就是一个很好的文化展示窗口,以景观物将古镇千年历史故事娓娓道来。

领导的肯定是对我们最大的鼓励,杭州建工集团将继续秉承集团的各项高标准要求,以和谐、创新、执着、诚信的价值观,成就自己,奉献寿昌,做强企业,和谐发展。

陈伟俊副省长在现场推进会上特别指出,通过“建德经验”的启发,让我们看到小城镇环境综合整治工作可以“想入非非”,可以“小题大做”,可以“无中生有”,可以“就地取材”,从而进一步坚定推进小城镇环境综合整治行动取得新成效的信心和决心。集团也将以寿昌小城镇的建设为模板,力争进一步参与到全省小城镇综合环境整治中去,贡献出自己的一份力量!(三分公司 张苗林)

集团安徽滨湖蓝湾二期顺利通过蚌埠市质监部门联合检查

3月26日,由安徽蚌埠市质监站、安监站等多个部门专家组成的市联合检查组莅临集团滨湖蓝湾项目部检查指导工作。

本次检查组分为“外业、内业”两个小组,“外业”组在项目管理人员陪同下深入施工现场,对现场的手续、模板工程及塔吊等重要部位的安全防护,工人安全帽的佩戴,施工现场临

时用电设置执行情况,脚手架的安装拆除方案的制定及使用情况进行了全面排查。同时,对工程的施工质量情况和按图施工情况进行了认真细致的了解。“内业”组主要对项目部劳务管理情况进行检查,仔细查阅了劳务管理台账,了解了项目民工实名制管理和民工工资发放情况。经过一番认真、细致的检查后,检查组对

施工现场临时设施定型化、建筑施工标准化予以肯定,并明确指出对于存在的安全隐患,要高度重视,及时整改;要提高安全防护意识,坚持不懈抓好安全工作,在保证安全生产和施工质量的前提下,加快工程建设进度。同时,在劳务管理方面,检查组对项目部在民工工资及时足额发放等保障民工权益方面的工作落实到位提出了表

扬。最后,检查组从工程质量、安全监管和工作实效等几个方面对项目部给予了充分肯定,对下一步工程施工提出了几点要求:一是加强各环节现场盯控,严把每一道工序质量关;二是把好材料入场关,及时报验和检测;三是完善内业资料,保证工程资料的准确性、实效性、规范性;四

是完善民工维权告示牌信息,切实保障民工权益。

通过此次检查,项目部充分认识到了现阶段工作中存在的不足,并对整改工作进行了统一安排,在今后的工作,项目部将查漏补缺,遵章守纪,切实全方位提高项目的施工管理水平。(安徽分公司 范振宁)

奋斗吧！2018！ ——杭构集团部署落实新春工作会会议精神

【编者按】杭构集团2018年度新春工作会议上，总经理周永元提出面对2018年所带来的挑战，要加快发展步伐，加强风险防控，确保稳健运营，围绕“建筑工业化转型”来寻找新的突破口，力争高质市场份额，实现新跨越。

为落实会议精神，杭构集团各单位围绕“做什么”和“怎么做”两方面，陆续召开了相关会议，为圆满完成杭构集团商品砼190万m³、构件10万m³、外加剂3.5万吨、产值破10亿大关殚精竭虑，奋力前行。

◆杭构·建工建材公司

2018年，杭构·建工建材公司提出要以全面完成杭构集团新目标、新要求为己任，上下一心、团结奋进。新目标即为“双增”目标——抢抓机遇，增收增效。如何实现“双增”目标，会上就工作着重点及具体措施进行了布置。2018年，杭构·建工建材公司将做好扩产增收、降本增效、可持续发展等“三篇文章”，为公司转型升级打好基础。会议要求，在机遇与挑战并存的2018年，全

体建工建材人要化压力为动力，为推进公司高起点上的新跨越式发展作出不懈努力！

◆杭构·建工砼公司

2018年，杭构·建工砼公司将注重年轻梯队建设，培养复合型人才，促进公司持续发展。2017年四季度至今，杭构·建工砼公司生产任务空前繁忙，为使各方面有序开展，提出要从“执行力、效率、业绩、发展”等四方面着手；经营部门要做大市场，注重资金回收；生产部门要全力做好生产调度、协调工作；材料设备部门要加强材料采购，提升设备完好率，确保生产有序进行；技术部门要开拓进取，求实创新；财务行政部门要做好后勤保障工作，加强结算对经营的监督、通报。会议要求全体员工，以建工砼特有的精气神刷出自己的存在感，以不懈的奋斗来定义不平凡的2018，做一个有价值的人。

◆杭构·砼二分公司

2018年，杭构·砼二分公司提出新的一年要以深化管理为核心，以管理出效益，以效益促

管理。在克服场地、设备等困难下，各部门化压力为动力，一路向前；生产部门要做细、做实安全生产工作；材料设备科要积极开拓材料采购途径，利用信息化平台，加大实时监控力度，节约成本；试验室要细化人员岗位职责，加强研发、创新力度，优化配比，降低成本；经营科要拓展新业务渠道，加大资金回收力度；行政财务科要加强资金管理，做好内部管理和风险控制。会议要求全体员工要全力以赴，为完成60万m³商品砼奋力拼搏。

◆杭构新材公司

2018年作为杭构新材公司的关键年份，会议要求全体员工要加快节奏，提升工作效率，做强技术服务，研发外加剂新品，以饱满的精神面貌迎接2018的挑战。在变化莫测的2018年，全体杭构新材人要接受变化、拥抱变化，享受变化，全力以赴做好外加剂。

(杭构集团 缪细荣、洪文贵、方红、赵亚妮)

拱墅区人大常委会副主任韩峻一行莅临杭安公司调研指导

4月20日，拱墅区人大常委会副主任韩峻、区人大教科文卫、民宗侨工委主任缪承武等一行走访了区人大常委会杭安公司党委书记、总经理孟功乔，调研公司的发展运行情况。公司高层领导参加了调研会。

孟总首先代表公司对韩峻副主任一行的到来表示热烈欢迎，并简要介绍了企业发展概况及近期的生产经营情况。经过双方充分沟通与融洽交流，韩峻副主任一行对公司的历史文化、经营发展、管理模式等有了整体的了解与认识，并对公司取得的业绩给予了充分肯定。

座谈期间，韩峻副主任询问了公司有关人才队伍建设、纳税等方面的管理举措和存在的困难，介绍了政府出台的一些相关政策，并就如何加强区、街道有关部门与公司之间的联系、帮助企业解决实际等问题与公司高层领导展开了亲切交谈和热烈讨论。

最后，韩峻副主任强调，市场环境复杂多变，新政策不断推陈出新，希望杭安公司顺势而为，努力奋斗，开创更多更好的工作业绩。

(杭安公司 韩伟娜)



企业解决实际等问题与公司高层领导展开了亲切交谈和热烈讨论。

集团安徽固镇碧桂园项目部争分夺秒 抢抓售楼节点

由集团安徽分公司承建的固镇碧桂园项目，总占地面积为130余亩，建筑面积为22万余平方米。规划有住宅楼20栋，层高18F—33F；幼儿园1栋，层高3F；商业用房一栋，层高1F；另设有地下室一层。自春节后正式开工以来，建设单位便提出5月1日达到售楼节点目标的要求，这使得项目部面临着工期紧、任务重的巨大挑战。

针对这一情况，项目部制定了工程建设进度计划，并严格按照计划施工，做到每月有计划，每周有安排，倒排工期，环环相扣。自开工以来，在施工管理人员协调指挥下，各班组成员积极响应“抢工期、赶进度”的号召，全体人员争分夺秒抓推进，几乎整天扎根施工现场，白天抢着干，晚上合理干，晴天满负荷干，雨天巧着干，倒排时间节点，只要安全许可，无论刮风下雨，大家见缝插针、环环相扣，采取“延长工作时间，交叉流水作业”的方式，保证施工及时有效的衔接，进而确保工期目标的顺利实现。

对于现场出现的各种困难，项目管理委员会第一时间针对这些情况进行讨论，并积极解决这

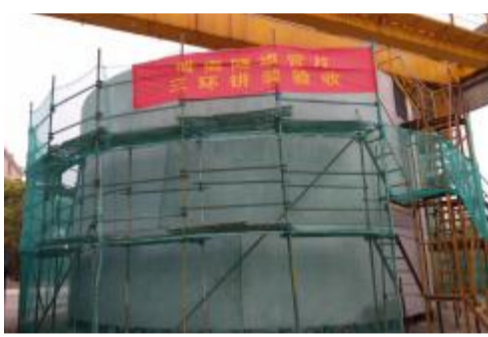
些问题，常常在一天繁忙的施工结束后，召集大家开会讨论当天施工中存在的问题和解决措施，不让问题遗留影响工期，确保工作计划有效落实。公司领导更是亲临施工现场，晚上带班作业，与一线管理人员及作业班组同甘共苦共进退，只为早日完成节点任务目标。

正是靠着项目领导、现场施工管理人员和各班组工人良好的合作互动，齐心协力与时间赛跑的干劲和高标准、严要求的施工原则，工程建设进度一直按照计划有序进行着。同时，在赶工期间，项目部严格执行施工安全管理制度，认真履行安全检查和督导职责，消除各类安全隐患，使得工程质量、进度、安全齐头并进。

目前，节点工期已进入倒计时阶段，固镇碧桂园项目部全体成员将顶住压力砥砺前行，充分发扬“不怕苦、不怕累、敢拼、敢冲”的杭建精神，认真完成各项任务，为能顺利达成节点目标尽自己最大的努力，相信在项目部全体人员的共同努力下，一定能完成工期目标，交给业主一份满意的答卷。

(安徽分公司 鲁文斌)

杭构·建工建材公司博奥过江隧道管片三环拼装顺利通过验收



2018年4月4日上午，杭构·建工建材公司传来喜讯，自1月份开始试产的博奥过江隧道

管片三环拼装顺利通过验收，接下来将进入全面生产阶段。

杭构·建工建材公司于2017年10月中标博奥隧道管片项目。自中标之日起，杭构·建工建材公司构件生产部开始积极筹备，大管片模具订制，现场场地规划及钢筋采购，钢筋笼试生产等工作有条不紊的进行着。因该项目的生产需要穿插在小管片生产过程中，这就对公司生产线的物料调配、人员调度等工作都带来了新的挑战。

自2008年首次中标隧道管片业务以来至

今，已有十年。在这十年过程中，杭构·建工建材公司坚持精益求精，不断总结生产过程中的经验教训，努力打造精品管片，并取得了“杭州市模范集体”、“管片生产突出贡献奖”等荣誉，获得了业内的肯定。

2018年，杭构·建工建材公司将会继续传承和发扬企业精神，以丰富的经验为基础，严格施工，为博奥隧道工程项目提供外在美观内在坚实的管片产品，为推动杭城发展贡献一份力！

(杭构集团 卿云)

十年磨一剑 砺得梅花香 ——杭构·建工砼公司月产量破10万m³再创新高

4月26日，杭构·建工砼公司再传喜讯，月产量突破10万大关，再一次刷新了杭构集团单月单站月产的历史纪录！值得一提的是，高产、高纪录下，杭构·建工砼公司生产井然有序，安全、质量全月平稳，无重大事故发生。

成绩的取得不是偶然，而是杭构·建工砼公司上下齐心协力、管理手段创新的必然结果。2018年进入4月份以来，杭构·建工砼公司生产势头良好，产量直线飙升，连创杭构集团、杭构·建工砼公司单月、单月单站历史新高，为完成年度经营责任目标奠定了基础。期间，杭构·建工砼公司各科室卯足干劲，丝毫不敢懈怠；生产供应科科学安排、合理调度搅拌车出车，确保生产有序进行；经营科拓展新市场、提升客户服务质量，确保手中有“粮”；技术科精益求精，严把质量关，确保质量安全无事故；材料设备科抓原材料，

把设备关，确保生产正常运行。

在高质量生产供应商品砼之余，确保安全生产无事故是重中之重。为此，4月24日，杭构·建工砼公司举办了以“恪守车速不超过50码，右转弯不超过15码安全底线”为主题的安全教育专项活动，为顺利完成10万m³的商品砼供应保驾护航。

10万m³，乍看仅仅是一个数字，然而数字背后的辛酸与泪水却是建工人奋勇拼搏、披荆斩棘的真实写照。2016年以来，被拆迁、人员安置、找新基地、建新基地、恢复生产等等因素制约着杭构·建工砼公司的发展，追梦道路蜿蜒曲折，然而，他们并未逃避、不曾放弃。十年磨一剑，砺得梅花香，正如沈彪总经理所说：“从建工的搬迁、治理、发展到下沙基地的走出困境，再到下沙基地的遗憾、新工地的开建，每一步都在隐常人



忍，蓦然回首，一切都是那么的平淡无奇，那么的理所当然，那么的让我们引以为傲。因为我们这个团队始终在董事会和公司的引领支持下，不忘初心，以匠人精神努力不懈地做蛹化蝶，在追梦路上执着前行”。

(杭构集团 常小刚)

高标准严要求 全力保障“香积寺路”商品砼

由中铁隧道股份有限公司承建的杭州香积寺路西延工程，作为首条古运河下穿隧道，建成后，将余杭塘路、香积寺路串联起来，将有效缓解跨运河的大关路、德胜路、莫干山路和上塘路的交通压力，使区块内的市政道路形成一路网，为杭城再添一条大动脉。杭构·建工砼公司作为中铁隧道香积寺路西延工程预拌混凝土供应方，大力加强同中铁隧道股份有限公司的合作，在2019年前正式通车前，需向该工程提供优质混凝土20多万m³。为此，杭构·建工砼公司上下极为重视，把该项目作为重中之重，全力以赴做好混凝土生产供应工作。

在通过一年多的预拌砼生产供应后，双方合作日益成熟，眼下又是商品砼生产供应高峰期，

每月的供应量将达1万m³。加上该工程作为杭城的重点市政工程，对混凝土的技术要求特别高，为确保混凝土供应质量，杭构·建工砼公司技术部门在该项目施工生产前，就进行了相关技术储备，根据水泥、掺合料矿粉、煤灰和粗细集料砂、石等不同原材料，不同施工要求，进行了多次小级配试验，最终选出符合该工程施工要求的砼配合比。

在预拌砼实际生产供应中，特别是地下地连墙、立柱桩、冠梁、侧墙等重要工程部位，生产要求严，技术要求高。施工方在混凝土到达现场后，都要做混凝土坍落度试验(必须符合180±20的要求)。为确保施工生产质量要求，每次在重要部位的混凝土生产供应中，技术部门都派人到施

工现场，与施工方一起实时监控供应质量，根据实际供应情况，及时调整砼配合比。

为及时协调混凝土供应计划，生产运输车辆以及处理生产供应过程中出现的问题，杭构·建工砼公司生产、经营、技术、材料等部门人员与施工方相关人员建立了生产协作微信群，并取得了积极的成效。本着“宁愿我方等九次，不让施工方等一次”的宗旨，杭构·建工砼公司生产部门承诺全天24小时预拌砼生产不间断，确保项目施工预拌砼生产需求。根据施工生产安排，该工程地下连续墙和立柱桩等一般都在后半夜进行，为此，生产部门专门安排生产人员和生产运输车辆进行值班，确保该工程预拌砼的及时供应，受到了施工单位的好评。

(杭构集团 汪远船)

集团安徽芜湖品樾红郡二期9#-13#楼顺利交付使用

经过项目部全体成员的全力冲刺，由集团安徽分公司承建的芜湖品樾红郡二期项目9#-13#楼于3月28日顺利交付使用。

自春节复工以来，为抢抓工程进度，扎实推进工程建设，确保工程如期交付，项目部抢抓宝贵时间，提前备足人力、材料物资及设备，科学安排工期，精心组织施工。在芜湖品樾红郡二期项目的建设工地，处处都可见建设者们忙碌的身

影，工地一片紧张繁忙的施工景象。

在施工过程中，项目部要求全体员工在推进施工进度时，牢固树立质量安全意识，尤其注意关键节点和关键部位，把好材料关、施工关、监督关，把工作做细做实。项目部也根据具体情况不断优化施工组织设计，创新施工工艺，细化施工工序，合理安排交叉作业，为按期交房提供了良好的保障，更受到了业主的高度赞誉。

(安徽分公司 程华义)

芜湖品樾红郡二期项目9#-13#楼的顺利交付使用，充分体现了项目部全体员工统一思想、勇于奉献的精神，折射出公司施工生产经营模式的“三高特色”特色——高标准、高质量、高效率。项目部全体人员还将继续加快节奏，争分夺秒，确保早日实现芜湖品樾红郡二期整体项目竣工目标！

集团安徽蚌埠鼎元府邸项目部全力以赴 推进项目进度

由集团安徽分公司承建的蚌埠鼎元府邸项目部为实现1#—8#楼土建及安装施工在五月中旬竣工的计划目标，创新了工作思路，制定了强有力的工作方案和措施，全力以赴推动各项工作的进展。

春节后，建设单位要求项目部进一步加快施工进度，1#—8#楼各单体需在4月底前具备初验条件，这使得工期更为紧迫。在工期短、任务重、时间和节点要求高的情况下，为确保顺利完成节点要求，项目部在保证工程安全、质量的前提下，不断优化施工组织，细化施工工序，合理安排交叉作业。为确保能实时动态了解各楼栋施工进度情况，项目部要求各栋楼每天对工程进展情况及作业人员数量进行汇总统计，针对发现的问题要及时解决。为保证在抢抓进度的同时不松懈质量，项目专职安排两名质检人员对各楼栋进行全面检查，对于问题部位进行标注并每日进行汇总统计，将发现的问题及时交予各楼栋栋号长进行整改。

节点工期已进入了最后的的关键时期，项目部全体成员顶住压力砥砺前行，充分发挥艰苦卓绝的精神，积极服从领导安排，认真完成各项任务。



目前，5#—8#楼内外墙粉刷工作已完成，全部进入外墙油漆施工阶段；1#—4#楼内外墙粉刷工作也将于月底前全部完成。项目部还将积极推进整个工程建设进度，做到工期节点有序可控，工程进度与质量齐头并进，将蚌埠鼎元府邸项目打造成又一个精品工程。

(安徽分公司 丁连奇)

集团厦门马銮湾项目有序施工

2017年，集团在福建市场初露锋芒。集团所属的市政分公司在千军万马中斩获了马銮湾新城集美片区起步区市政道路一期工程，该工程造价6629.98万元，工程量较大，业务范围较广。这是市政分公司在福建省的第一个中标项目，意义非凡。

一期工程由蔡林路、望山路、堤岸路和柏涛路组成，四条道路均为城市次干道。因规划原因，望山路和柏涛路暂时不具备施工条件，蔡林路和堤岸路已进入施工阶段。该工程的地质情况比较特殊，原始地属属于海湾滩涂，未经处理不能作为路基持力层，需采用水泥搅拌桩对地面段上部松软土层进行加固处理。目前，蔡林路正在进行土方挖运工作，堤岸路水泥搅拌桩地基处理工作已基本完成，待检测合格后即可进入管道和路基施工阶段。

在施工过程中，项目部根据道路沿线的自然条件和设计要求，选择合理的路基边坡，采取经济有效的路基防护和排水措施，同时，针对特殊路段采取相应的路基处理措施，确保路基的整体强度和稳定性。

堤岸路的水泥搅拌桩采用湿法，直径为50cm，平面呈三角形布置，间距1.3m—1.5m，处理深度为穿透软土层，进入持力层不少于50cm。水泥搅拌桩总量约63886m，现已基本完成，目前正在进行复合地基增强体单桩静载试验和复合地基静载试验，试验合格后即可进行道路施工。

市政分公司和项目部把工程质量和公司品牌形象放在第一位，精心组织施工，确保打响在福建市场的第一炮。

(市政分公司 罗基福)

群策群力破解难题 再现城市工业记忆 ——集团杭氧老厂房改造修缮工程项目党支部邀请原杭氧老职工助力杭氧老厂房修缮工程

至今，老杭州仍然记得，60年代的东新路，每天都能听到火车的汽笛声。那是杭氧厂用于运输大型设备的，自60年代起一度成为杭氧厂的主流交通工具，直到80年代后逐步退出历史舞台，2008年杭氧集团整体搬迁后，火车机车便被封存在了板车车间附近的车库内。

时间一晃便是9年，老杭氧在沉寂多年后正悄然焕发着新的生机。去年5月，一辆杭氧老式内燃机被工程车辆小心地牵引到了杭州城市之星的小广场上，再现了城市工业时代特质，也唤起了大众对城市过去的记忆。

老火车的“重出江湖”揭开了杭氧老厂房的改造修缮工程。根据政府规划，杭氧、杭锅地块将改造成杭州·国际城市博览中心，而保留的杭氧厂房将改头换面，作为杭氧历史博物馆重新与世人见面。

杭州建工有幸参与这次的修缮工程工作，重塑杭氧厂房的光彩岁月。但对于一直专注于以住宅建设为主的集团来说，这是一次新的开拓，在开拓路上，也面临着重重困难。杭氧代表了一个时代杭州工业遗产的最高水平，其老厂房修缮工程必然受到政府部门的高度重视，早在2003年，时任市委书记的王国平就指定杭氧厂作为杭州市工业遗产、杭州市历史保护中心更是提出了“能保则保、修旧如旧”的高要求。

这对于并未亲历过杭氧岁月的项目部来说是



一个难题，为了还原杭氧原本的历史风貌，项目部负责人黄河进向集团党委发出了援助信号，由集团党委联合项目部通过各方打听联系，于4月18日下午，特地邀请了杭州杭氧股份有限公司党委副书记、纪委书记陶自平及两位原杭氧老职工一行来到项目现场，为大家讲述杭氧历史，同时双方进行了座谈交流。

项目部负责人黄河进首先介绍了项目基本情况及目前的施工进度，并展示了现场照片，提出了目前在修缮过程中遇到的瓶颈。项目部于2017年6月正式进场开工，计划于2019年4月落成。项目的思路与理念为保留杭氧原先的工业特色，尤其是最具特色的火车头、设备设施、桁车等将作为装饰性景观留存，同时对门窗柱子等进行加固替换，保

留老厂房的原本风貌。

随后，陶书记及老杭氧的老职工向大家介绍了杭氧厂的历史变迁，并对修缮工程提出了几点建议。一是杭氧作为杭州装配成套制造业与全国空分设备制造的杰出代表，建议能够突出杭州市工业企业发展的特色与亮点；二是建议通过多元化手段来展示杭氧与其他工业企业不同的独特韵味，让个性与共性统一，沧桑感与现代感并存；三是建议在布置博物馆时，以照片时光轴的形式展现老厂房复原之前的样貌，既让杭氧的历史有迹可循，让参观的人能更好地了解杭氧的过去，也能勾起老杭州、老杭氧人的情怀。

集团综合办公室副主任李雯也对项目部提出了意见，她表示，听取了杭氧的历史沿革及老杭氧人提出的建议后，项目部不仅要根据甲方及设计方的要求进行施工，更要将老一辈杭氧的企业文化以及职工的精神与情感融入到修缮工程中，保留杭氧老厂房的原汁原味，让杭氧老厂房变得有血有肉。

项目部人员纷纷表示这次的座谈会很有意义。两位杭氧老职工的介绍也非常有代入感，通过这次学习杭氧的历史文化，项目部更能体会到杭氧人关于这座工厂的情节，对规划修缮工程也有了新的认知和理解。下一步，项目部将带着杭氧老一辈的文化精神，以热爱、保护这座老厂房的心态去完成这次修缮工程。

(综合办 刘 愈)

党群活动

加强示范典型培育 发挥先锋模范作用 ——集团机关第一党支部召开支部会议



4月23日下午，集团机关第一党支部全体党员在七楼会议室召开了支部会议。会上，党员们在支部书记指引下，再次深入学习对十九大报告原文，并结合自身的思想、行动展开了广泛的讨论。同志们统一思想，决定把十九大精神学懂做实，使它内化为指导具体行动的思想指南和行为准则，让它成为学习前进过程中的精神灯塔，

成为推动工作的行动纲领。大家充分意识到，打铁还需自身硬，正人先正己，作为党员同志，一定要切实发挥先锋模范带头作用，坚守岗位，以身作则，甘于奉献，不断发挥党员的带头作用、示范、骨干、桥梁作用。

对于基层党建工作，支部书记强调，要严格按照集团2018年党建工作要点及相关要求进行工作部署及安排，继续做好支部建设规范化、组织生活常态化、党员队伍优质化、抓中心工作规范化等方面的工作。同时，要进一步加强示范典型的宣传培育工作，全体党员要积极主动报送支部及党员的突出事迹。报送材料要有思想、有深度、凸显亮点，深度挖掘出优秀的工作做法和工作作风，讲好身边人和企业先进群体的故事，宣传正能量，助力企业健康和谐发展。

(机关第一党支部 钱迎春)

翠雨亭里赏西湖

今年的三八节活动定于4月初开展，4月份的杭州已经美成了一幅画，树木郁郁葱葱，绿得养眼，各种花儿次第开放，美得惊艳。

4月3日这一天天气格外的好，也总算没有辜负大伙儿的期盼，中午时分西湖边的游人并不算多，花港观鱼翠雨亭略显冷清，不一会儿，公司里的姐妹们兴高采烈地从四处赶来，翠雨亭顿时热闹起来，每个人脸上都带着笑容，互相慰问起来，聊天，喝茶，打牌，赏西湖，还有提前准备的各色零食和水果，这便是我们一下午的“任务”。当然，还有更重要的“姐妹连手助学”捐款活动，支付宝或是微信拿出来扫一扫，自己的一点小心意也就送出去了。在这样特殊的节日里，公司的女同胞们欢聚一堂，有的同事因为有事不能参加而发信息表示遗憾，也有新同事的加入、简单的自我介绍之



后立刻融为一体，大家谈工作，谈家庭，斗地主，打双扣，赏美景，拍合照……

湖畔的杨柳轻抚水面，像个顽皮的孩子荡着秋千，湖面上三五只小鸭子欢快地嬉戏玩耍，路上的游人悠闲地踱步，他们走走停停，在如诗如画的风景区享受美好的春天，在欣赏风景的同时也何尝不是风景的一部分。

(杭安公司 张丽芳)

清扫厂区绿化带、篮球友谊赛



5月2日，杭构·建工建材公司党支部组织全体党员就厂区门口以及绿化带进行了大扫除。

为了促进与合作单位的沟通交流，丰富员工的文体生活，4月10日，杭构·砼二分公司与中铁十一局杭临 SGHL-11 标段项目经理部进行了一场“友谊第一，比赛第二”的篮球比赛。

篮球比赛激情似火、活力四射。赛场上，双方队员巧妙地传球、华丽的转身、完

美的配合，亮点频现。经过激烈的比拼，最终杭构·砼二分公司以小比分险胜中铁十一局杭临 SGHL-11 标段项目经理部。比赛虽然结束了，但是大家的友谊不会停止。接下来，双方队员纷纷约定将不定期举办类似活动，来加深合作单位间的友谊。

(杭构集团 敬 川)

内训学校

生动解读十九大 不忘初心勇担当 ——集团党委开展十九大精神解读学习党课

为深入学习贯彻党的十九大精神，按照市委《关于深入学习贯彻党的十九大精神的意见》要求，4月11日下午，集团党委联合市环科设计公司、市城乡设计院开展党建联建活动，组织三家单位180余名党员同志开展了十九大精神集中学习培训。集团党委有幸邀请到杭州市委党校校委委员、教育长高国航，在七堡燃气集团二楼会议室，为大家带来了一堂生动活泼的《十九大精神解读》党课，各基层党组织党员参加了此次培训。



高教授的授课风格风趣朴实，开场以“不忘初心，牢记使命”的“初心”二字为重点，带着“你是谁？为了谁？依靠谁？”三个问题，用举例法详细生动地为大家解读了什么是“初心”。待大家真正理解了

“初心”的正确含义后，高教授从中国特色社会主义进入了新时代、新时代中国共产党的历史使命、习近平新时代中国特色社会主义思想和具体实施方略、新时代中国特色社会主义思想的实践等多个角度为大家解读了十九大精神。

集团党员们个个听得津津有味，时不时地被举例说明中幽默的语言引得会心一笑，但在笑后又陷入了深深的思考。每个人都对党的十九大精神有了新的深刻理解与认识，达到了党组织开展此次党课的目的。党员们纷纷表示，今后要继续深入学习十九大精神，并将十九大精神落实到工作实践当中去，不忘初心，牢记使命，积极行动起来，为加快建设独特韵味别样精彩的世界名城而奋斗。大家决心要在实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的新征程上，勇于担当、勇挑重担，不断贡献出自己的智慧，打造百年杭建，实现“中国梦”！

(综合办 李 雯)

深化防范意识 严控合同风险 ——杭安公司举办“建设工程合同纠纷司法热点解析”培训

加强工程项目风险管控是每家建筑企业的重中之重，而工程项目风险的源头之一就是工程合同风险。因此，为了进一步加强工程项目风险防控意识，严格把控合同风险，4月28日，杭安公司特邀资深律师、浙大民商法硕士何远对建设工程合同纠纷司法热点进行了讲解，并就如何加强工程合同的风险防范作了详细介绍。公司中高层管理人员及分公司、项目部负责人等近30人参加了培训。



何律师表示，通过最高院建设工程纠纷大数据统计，建设工程纠纷案件中合同的纠纷案件逐年提升，这必须要引起高度重视。在合同签订时一定要有风险意识和警觉意识，做好相关风险的审查，不能盲目签订。何律师还对合同纠纷中的工程款支

付、合同效力、工程款利息、工程质量问题、质保金返还、工期延误索赔等热点及常见的纠纷进行了一一解读，重点指出在合同履行过程中必须要保留好相关图片、文字、视频等资料，做到有备无患。

在授课结束后，与会人员就培训内容结合日常工作中遇到的实际问题进行提问，何律师一一作了解答，既活跃了现场培训的气氛，又加深了大家对培训课程的理解和掌握。

本次培训不仅增强了员工的法律风险防控意识及业务操作能力，更对今后进一步完善法务管理制度具有很强的指导意义。尤其作为分公司经理和项目负责人，身在风险控制的第一线，必须要熟悉政策法规，严格执行公司的各项管理制度，严谨认真对待工作的每一个细节，才能做到真正意义上的规避风险，推动企业健康发展。

(杭安公司 郇 栋)

乐活学院

沟通是一门艺术 ——集团工会组织开展心理学专题讲座



4月26日下午，经市建设工会的大力支持和协助，集团工会有幸邀请到了浙江大学法学硕士、中科院临床心理学博士谢需老师在乐活学院

的“乐活学院”为职工们带来一场主题为“职场中的沟通艺术”的心理学讲座。集团主要领导、各部门、下属子、分公司管理人员们积极参与了此次讲座。

谢老师先用一个画树的小游戏来测试大家的性格特点，并由此引出了职场中的九种人格。这个游戏揭示了人们内在最深处的价值观和注意力焦点，可以让人真正地了解自己，从而接纳自己的短处、活出自己的长处。

随后她用大量生动的案例以及互动小游戏启发大家去深层次地思考沟通的真正含义，她由浅至深地讲解了沟通的三大要素——信息、思想和情感，并分析了沟通的目标及重要性。其中，让人印象最为

深刻的是“沟通漏斗”原则，即你心里所想的100%，但实际上，说出来的只有80%，被他人理解的只有40%，他人真正付诸行动的只有20%。由此可见，一个团队要共同完成一项任务，必须要配合默契；一个企业要发展壮大，员工之间必须达成有效的合作。合作的默契源于沟通，是对沟通的升华。在工作中尽可能减少沟通漏斗，才能达到更好的理解，才能更出色的完成工作。

最后，谢老师把所有职工分成了五个团队进行情景模拟训练，大家根据题目要求自己先做出一个选择，然后进行小组讨论，最终达成一致，并派代表进行表述。每一小组都展开了激烈的讨论，最终的结果也是各不相同。在训练中，大家深

刻体会到了团队合作过程中每个人的个体差异和沟通能力。团队合作中，必然存在着领导、妥协和适应，每个人的思想在经过不断摩擦、碰撞、提升后，达到高度统一。

沟通是一门艺术。沟通的艺术，不仅仅在于对语言的灵活运用和把握，更在于你能找出出发点和着眼点，站在自己和对方的角度看待问题，从而使矛盾迎刃而解。通过此次讲座，职工们受益匪浅，学到了真正实用的说话技巧、倾听技巧。这些技巧将引导员工以更加积极的态度和行为对待人际交往，促进有效沟通，建立和谐人际关系，营造快乐工作的和谐氛围，进一步提高生活质量和工作效率。

(综合办 沈 岑)

